**Sistema de Postulación**

**Chamorro Michael, Chablay Esteban, De Veintemilla Luca, Hernandez Dylan, Pila Johanna, Tiamba Henry, Vinueza Dayana.**

**Problema**

La falta de eficiencia y organización en el proceso de selección y gestión de candidatos a docentes en la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE. Actualmente, el proceso es complejo y disperso, lo que genera dificultades tanto para los candidatos al momento de registrarse y enviar su información, como para la universidad al momento de revisar y administrar las postulaciones. Esto conlleva a retrasos en la evaluación de los postulantes y la selección de los docentes más adecuados, lo que afecta negativamente la calidad del proceso de concurso de méritos y oposición.

**Descripción General**

Describe una problemática en el proceso de selección de docentes en la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE. Se menciona que actualmente el proceso carece de eficiencia y organización, lo que implica que no está siendo llevado a cabo de manera óptima y efectiva.

El principal inconveniente radica en que el proceso es complejo y disperso, lo que dificulta tanto a los candidatos como a la universidad en diferentes aspectos. Por un lado, los candidatos enfrentan dificultades para registrarse y enviar la información requerida para su postulación. Esto puede deberse a la falta de una plataforma o sistema adecuado que facilite el proceso de registro y la entrega de documentos. La falta de claridad en los pasos a seguir o la falta de accesibilidad a la información necesaria también podría contribuir a la complejidad.

Por otro lado, la universidad también enfrenta problemas al momento de revisar y administrar las postulaciones recibidas. La dispersión de la información puede llevar a pérdida de documentos o dificultades para acceder a los registros de manera rápida y efectiva. Esto a su vez, genera retrasos en la evaluación de los postulantes y en la selección de los docentes más idóneos para los cargos disponibles.

El impacto negativo de esta situación se refleja en la calidad del proceso de concurso de méritos y oposición. Al no poder llevar a cabo una selección eficiente y oportuna, la universidad podría perder la oportunidad de contar con los candidatos más calificados y adecuados para desempeñar las funciones docentes. Además, los retrasos en el proceso podrían generar frustración en los candidatos y afectar su percepción sobre la institución.

**Antecedentes**